



ประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีการเลื่อน)

ตามประกาศ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการ
พิเศษ ในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ซึ่งเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕
กันยายน ๒๕๕๘ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นระบบ เป็นธรรม
มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน สามารถคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน
มีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. และกรมฯ กำหนด
จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีการเลื่อน) จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๔๖ กลุ่มบริหารงานคลัง
สำนักบริหารกลาง
 ๒. ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๖๔ กลุ่มนิติการ สำนักบริหารกลาง
 ๓. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๖ กลุ่มพัฒนาระบบ
การเรียนรู้ สำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี
- โดยข้าราชการระดับชำนาญการที่มีคุณสมบัติบุคคลครบถ้วนและสนใจ สามารถสมัครขอเข้ารับการคัดเลือกได้

คุณสมบัติของผู้ขอเข้ารับการคัดเลือก

ผู้ขอเข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติของบุคคลครบถ้วน ณ วันที่ปิดรับสมัคร ดังนี้

- ๑) วุฒิการศึกษา ต้องตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ใน
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.
- ๒) ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยในระดับชำนาญการพิเศษ
ต้องดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี
- ๓) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ต้นทุน)
- ๔) ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ
และระดับตำแหน่ง ดังนี้

| วุฒิ | ระดับ | ชำนาญการพิเศษ |
|------|-------------------------|---------------|
| | ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า | ๘ ปี |
| | ปริญญาโท หรือเทียบเท่า | ๖ ปี |
| | ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า | ๔ ปี |

ทั้งนี้ คุณสมบัติของผู้ขอเข้ารับการคัดเลือก ให้นำได้ถึงวันปิดรับสมัคร (วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๓)

อนึ่ง กรณีผู้ที่มีคุณสมบัติของบุคคลตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนดตามข้อ ๑) – ๒) แต่ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามข้อ ๓) – ๔) ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ แต่งตั้ง วินิจฉัย ทั้งนี้ เมื่อได้รับการคัดเลือกแล้วจะต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามคำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ซึ่งระบุตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ และสังกัดที่ชัดเจน เป็นลายลักษณ์อักษร จึงจะสามารถส่งคำขอประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือกได้

เอกสารประกอบการคัดเลือก

ผู้ขอเข้ารับการคัดเลือกจัดส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก ดังนี้

๑. ใบสมัครขอเข้ารับการคัดเลือก
๒. แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล พร้อมผลงานย้อนหลัง ๓ ปี
๓. คำโคร่งเรื่องผลงานประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย
 - ๓.๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง
 - ๓.๒ ข้อเสนอแนวความคิด / วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยให้แสดงแนวคิด วิสัยทัศน์หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๑ เรื่อง
๔. แบบคำชี้แจงการปฏิบัติงานและอื่นๆ (กรณีผู้ที่ต้องนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการ (ระดับ ๓) มานับเป็นระยะเวลาเกือกลูกกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

วิธีการสมัครขอเข้ารับการคัดเลือก

๑. ผู้ที่มีคุณสมบัติบุคคลครบถ้วนและสนใจ สมัครขอเข้ารับการคัดเลือก ผ่านทาง e-mail address : mpsec@cad.go.th ระหว่างวันที่ ๑ – ๘ เมษายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้ สามารถสมัครได้ไม่เกิน ๒ ตำแหน่ง กรณีสมัครมากกว่า ๑ ตำแหน่ง ให้เรียงลำดับ (๑,๒) ตามความต้องการของตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก
 ๒. ดาวนโหลดใบสมัครและเอกสารประกอบการคัดเลือก ได้ทาง Website กรมฯ หัวข้อ ข่าวประกาศ
 ๓. ส่งใบสมัครและเอกสารประกอบการคัดเลือก ซึ่งผู้สมัครและผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ยังไม่ได้ลงนาม ผ่านทาง e-mail address : mpsec@cad.go.th ภายในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๓ ประกอบด้วย
 - ใบสมัครขอเข้ารับการคัดเลือก
 - แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (ข้อมูลส่วนบุคคล และผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี)
 - คำโคร่งเรื่องผลงานประกอบการคัดเลือก (ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง และข้อเสนอแนวความคิด / วิธีการเพื่อพัฒนางาน จำนวน ๑ เรื่อง)
 - แบบคำชี้แจงการปฏิบัติงานและอื่นๆ (ถ้ามี)
- ทั้งนี้ การตอบกลับ (Reply) จากกลุ่มงานพัฒนาระบบบริหารกำลังคน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง ถือเป็นการรับสมัครในเบื้องต้น

๔. ส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก ซึ่งผู้สมัครและผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นลงนามแล้ว ไปยังกลุ่มงานพัฒนาระบบบริหารกำลังคน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ ประกอบด้วย

- ใบสมัครขอเข้ารับการศึกษา
- แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (ข้อมูลส่วนบุคคล และผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี)
- คำขอเรื่องผลงานประกอบการคัดเลือก (ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง และข้อเสนอแนวความคิด / วิธีการเพื่อพัฒนางาน จำนวน ๑ เรื่อง)
- คำชี้แจงการปฏิบัติงานและอื่นๆ (ถ้ามี)

เกณฑ์การให้คะแนนการคัดเลือก คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

พิจารณาคัดเลือกบุคคล ตามองค์ประกอบและเกณฑ์การให้คะแนน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

- | | |
|---|-----------------|
| ๑. ความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน | ๓๐ คะแนน |
| ประกอบด้วย | |
| - คุณวุฒิ | |
| - ความรู้ ความสามารถ ทักษะและความชำนาญ (โดยการสอบ) | |
| ๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและที่เกี่ยวข้องเกี่ยว) | ๑๐ คะแนน |
| ๓. ประวัติการรับราชการ (ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย) | ๑๐ คะแนน |
| ๔. การพิจารณาเอกสารผลงาน | ๕๐ คะแนน |
| และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ประกอบด้วย | |
| - ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา | |
| - ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ของตำแหน่งที่ขอรับการแต่งตั้ง | |

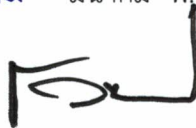
เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้รับคะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป

ในกรณีที่คะแนนเท่ากันให้จัดลำดับก่อน - หลัง โดยพิจารณาจากลำดับอาวุโสตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การจัดลำดับอาวุโส โดยเรียงจากอายุราชการของการดำรงตำแหน่ง เงินเดือน อายุการรับราชการ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ และอายุตัว ตามลำดับ

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์กำหนดให้มีการประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งละ ๑ คน รวมทั้งชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งคำขอเรื่อง สัดส่วนของผลงาน โดยประกาศอย่างเปิดเผยทาง Intranet ใน Website และกำหนดเวลาให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายโอภาส ทองยงค์)

อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์