



ประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีการเลื่อน)

.....

ตามประกาศ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ และลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นระบบ เป็นธรรม มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน สามารถคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ มีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. และกรมฯ กำหนด จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีการเลื่อน) จำนวน ๙ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งเลขที่ ๕๒๑ กลุ่มพัฒนาการเรียนรู้ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๒
๒. ตำแหน่งเลขที่ ๖๘๐ ฝ่ายตรวจสอบและแนะนำด้านการบัญชีที่ ๑ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์สุรินทร์ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๓
๓. ตำแหน่งเลขที่ ๗๘๘ ฝ่ายตรวจสอบและแนะนำด้านการบัญชีที่ ๑ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์อุตรธานี สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๕
๔. ตำแหน่งเลขที่ ๘๐๒ ฝ่ายตรวจสอบและแนะนำด้านการบัญชีที่ ๑ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์พิจิตร สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๖
๕. ตำแหน่งเลขที่ ๙๗๑ ฝ่ายตรวจสอบและแนะนำด้านการบัญชีที่ ๑ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์เพชรบูรณ์ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๖
๖. ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๒๓ ฝ่ายตรวจสอบและแนะนำด้านการบัญชี สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์แม่ฮ่องสอน สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๗
๗. ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๗๙ ฝ่ายตรวจสอบและแนะนำด้านการบัญชี สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์สตูล สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๙
๘. ตำแหน่งเลขที่ ๔๖๑ ฝ่ายตรวจสอบและแนะนำด้านการบัญชีที่ ๑ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์กรุงเทพมหานคร สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑๐
๙. ตำแหน่งเลขที่ ๔๔๘ ฝ่ายตรวจสอบและแนะนำด้านการบัญชีที่ ๒ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์กรุงเทพมหานคร สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑๐

คุณสมบัติ...

คุณสมบัติของผู้ขอเข้ารับการคัดเลือก

ผู้ขอเข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติของบุคคลครบถ้วน ณ วันที่ปิดรับสมัคร ดังนี้

๑) วุฒิการศึกษา ต้องตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.

๒) ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยในระดับชำนาญการพิเศษ ต้องดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๓) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ต้นทุน)

๔) ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิและระดับตำแหน่ง ดังนี้

วุฒิ	ระดับ	ชำนาญการพิเศษ
	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๘ ปี
	ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๖ ปี
	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๔ ปี

ทั้งนี้ คุณสมบัติของผู้ขอเข้ารับการคัดเลือก ให้นำได้ถึงวันปิดรับสมัคร (วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓)

อนึ่ง กรณีผู้ที่มีคุณสมบัติของบุคคลตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนดตามข้อ ๑) – ๒) แต่ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามข้อ ๓) – ๔) ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ แต่งตั้ง วินิจฉัย ทั้งนี้ เมื่อได้รับการคัดเลือกแล้วจะต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามคำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ซึ่งระบุตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ และสังกัดที่ชัดเจน เป็นลายลักษณ์อักษร จึงจะสามารถส่งคำขอประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือกได้

เอกสารประกอบการคัดเลือก

ผู้ขอเข้ารับการคัดเลือกจัดส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก ดังนี้

๑. ใบสมัครขอเข้ารับการคัดเลือก

๒. แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล พร้อมผลงานย้อนหลัง ๓ ปี

๓. คำโครงเรื่องผลงานประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย

๓.๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง

๓.๒ ข้อเสนอแนวความคิด / วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นโดยให้แสดงแนวคิด วิสัยทัศน์หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๑ เรื่อง แล้วแต่กรณี ดังนี้

กรณีที่ ๑ ผู้สมัครขอเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๑ ตำแหน่ง ให้ส่งคำโครงเรื่องผลงานในส่วนขอเสนอแนวความคิด / วิธีการ เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๑ เรื่อง

กรณีที่ ๒ ผู้สมัครขอเข้ารับการคัดเลือก มากกว่า ๑ ตำแหน่ง ซึ่งสังกัดฝ่าย/กลุ่ม เช่นเดียวกันทุกตำแหน่ง เช่น สมัครตำแหน่งที่ ๑ ที่ฝ่ายตรวจสอบและแนะนำด้านการบัญชีที่ ๑ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์สุรินทร์ ตำแหน่งที่ ๒ ที่ฝ่ายตรวจสอบและแนะนำด้านการบัญชีที่ ๑ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์อุดรธานี ให้ส่งคำโครงเรื่องผลงานในส่วนขอเสนอแนวความคิด / วิธีการ เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งจำนวน ๑ เรื่อง

กรณีที่ ๓ ผู้สมัครขอเข้ารับการคัดเลือก มากกว่า ๑ ตำแหน่ง ซึ่งสังกัดฝ่าย/กลุ่มต่างกัน ให้ส่งเค้าโครงเรื่องผลงานในส่วนของข้อเสนอแนวความคิด / วิธีการ เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวน เท่ากับสังกัดฝ่าย/กลุ่มต่างกัน เช่น

- สมัคร ๒ ตำแหน่ง ตำแหน่งที่ ๑ ที่กลุ่มพัฒนาการเรียนรู้ สำนักงานตรวจบัญชี สหกรณ์ที่ ๒ ตำแหน่งที่ ๒ ที่ฝ่ายตรวจสอบและแนะนำด้านการบัญชีที่ ๑ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์สุรินทร์ ให้ส่งเค้าโครงเรื่องผลงานในส่วนของข้อเสนอแนวความคิด / วิธีการ เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๒ เรื่อง

- สมัคร ๓ ตำแหน่ง ตำแหน่งที่ ๑ ที่กลุ่มพัฒนาการเรียนรู้ สำนักงานตรวจบัญชี สหกรณ์ที่ ๒ ตำแหน่งที่ ๒ ที่ฝ่ายตรวจสอบและแนะนำด้านการบัญชีที่ ๑ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์สุรินทร์ ตำแหน่งที่ ๓ ที่ฝ่ายตรวจสอบและแนะนำด้านการบัญชีที่ ๑ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์อุดรธานี ให้ส่งเค้าโครงเรื่องผลงานในส่วนของข้อเสนอแนวความคิด / วิธีการ เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๒ เรื่อง

๔. แบบคำชี้แจงการปฏิบัติงานและอื่นๆ (กรณีผู้ที่ต้องนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ที่เกี่ยวข้อง หรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการ (ระดับ ๓) มานับเป็นระยะเวลาเกือบลูกกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

วิธีการสมัครขอเข้ารับการคัดเลือก

๑. ผู้ที่มีคุณสมบัติบุคคลครบถ้วนและสนใจ สมัครขอเข้ารับการคัดเลือก ผ่านทาง e-mail address : Kwanchanokb@cad.go.th ระหว่างวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน - ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ทั้งนี้ สามารถสมัคร ได้ไม่เกิน ๓ ตำแหน่ง กรณีสมัคร มากกว่า ๑ ตำแหน่ง ให้เรียงลำดับ (๑,๒,๓) ตามความต้องการของตำแหน่ง ที่ขอรับการคัดเลือก

๒. ดาวนโหลดใบสมัครและเอกสารประกอบการคัดเลือก ได้ทาง Website กรมฯ หัวข้อ ข่าวประกาศ

๓. ส่งใบสมัครและเอกสารประกอบการคัดเลือก ซึ่งผู้สมัครและผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ยังไม่ได้ลงนาม ผ่านทาง e-mail address : Kwanchanokb@cad.go.th ภายในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ประกอบด้วย

- ใบสมัครขอเข้ารับการคัดเลือก
- แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (ข้อมูลส่วนบุคคล และผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี)
- เค้าโครงเรื่องผลงานประกอบการคัดเลือก (ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง และข้อเสนอแนวความคิด / วิธีการเพื่อพัฒนางาน จำนวน ๑ เรื่อง)

- คำชี้แจงการปฏิบัติงานและอื่นๆ (ถ้ามี)
ทั้งนี้ การตอบกลับ (Reply) จากกลุ่มงานพัฒนาระบบบริหารกำลังคน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง ถือเป็นารับสมัครในเบื้องต้น

๔. ส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก ซึ่งผู้สมัครและผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นลงนามแล้ว ไปยัง กลุ่มงานพัฒนาระบบบริหารกำลังคน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง ภายในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ประกอบด้วย

- ใบสมัครขอเข้ารับการคัดเลือก
- แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (ข้อมูลส่วนบุคคล และผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี)
- เค้าโครงเรื่องผลงานประกอบการคัดเลือก (ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง และข้อเสนอแนวความคิด / วิธีการเพื่อพัฒนางาน จำนวน ๑ เรื่อง)

- คำชี้แจงการปฏิบัติงานและอื่นๆ (ถ้ามี)

เกณฑ์การให้คะแนน...

เกณฑ์การให้คะแนนการคัดเลือก คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- | | |
|--|-----------------|
| ๑. ความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน | ๔๐ คะแนน |
| ๑.๑ คุณวุฒิ | |
| ๑.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญ
และความสามารถด้านการใช้ดิจิทัล | |
| ๑.๒.๑ ผลคะแนนการทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญฯ
(ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔) | |
| ๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและที่เกี่ยวข้องกับ) | ๑๐ คะแนน |
| ๓. ประวัติการรับราชการ (ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย) | ๑๐ คะแนน |
| ๔. การพิจารณาเอกสารผลงาน | ๔๐ คะแนน |
| และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ประกอบด้วย | |
| - ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา | |
| - ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ของตำแหน่งที่ขอรับการแต่งตั้ง | |

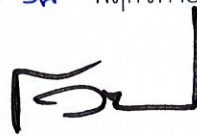
เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้รับคะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป

ในกรณีที่คะแนนเท่ากันให้จัดลำดับก่อน - หลัง โดยพิจารณาจากลำดับอาวุโสตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙ เรื่อง การจัดลำดับอาวุโส โดยเรียงจากอายุราชการของการดำรงตำแหน่ง เงินเดือน อายุการรับราชการ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ และอายุตัว ตามลำดับ

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์กำหนดให้มีการประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งละ ๑ คน รวมทั้งชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงาน โดยประกาศอย่างเปิดเผยทาง Intranet ใน Website และกำหนดเวลาให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายโอภาส ทองยงค์)

อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์