



ประกาศ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการดำเนินการตามกฎ ก.พ. ดังกล่าว ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ นั้น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีหลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติที่ชัดเจน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และมติ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ จึงประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายโอภาส ทองยงค์)

อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ประธาน อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

รายละเอียดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์  
(แบบท้ายประกาศ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕)

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีหลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติที่ชัดเจน และสอดคล้องกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และมติ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ดังนี้

**หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน**

**๑. การย้าย การโอน**

การพิจารณาการย้าย การโอน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข แล้วแต่กรณีดังนี้

**กรณีที่ ๑ การย้าย หรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป**

๑. การย้าย หรือการโอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันหรือต่างสายงานและเป็นสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกันให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

๒. การย้าย หรือการโอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงานในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกันให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

๓. การย้าย หรือการโอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโสต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกันให้คณะกรรมการที่ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์แต่งตั้งเป็นผู้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลที่กำหนด

๔. การย้าย หรือการโอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปในระดับที่ต่ำกว่าเดิมไม่ว่าจะสายงานเดียวกันหรือต่างสายงาน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอนข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปในแต่ละระดับ ตามข้อ ๒ หรือข้อ ๓ แล้วแต่กรณี และจะกระทำได้อีกเมื่อได้รับความยินยอมจากข้าราชการผู้นั้น

**กรณีที่ ๒ การย้าย หรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ หรือประเภทบริหาร มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป** ให้กระทำได้เฉพาะผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปมาก่อน ในระดับที่ไม่สูงกว่าระดับที่ผู้นั้นเคยดำรงอยู่เดิมในตำแหน่งประเภททั่วไปในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นเคยดำรงอยู่ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอนข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปในแต่ละระดับ ตามกรณีที่ ๑ แล้วแต่กรณี

## ๒. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล

### ๒.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

#### ๒.๑.๑ คุณสมบัติของบุคคล

มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว และมีคุณสมบัติเป็นไปตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

#### ๒.๑.๒ องค์ประกอบการพิจารณา

- |  |          |
|--|----------|
| ๑) ข้อมูลบุคคล   | ๒๐ คะแนน |
| - วุฒิการศึกษา   |          |
| - ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง                          |          |
| ๒) ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน | ๗๐ คะแนน |
| ๓) ผลสัมฤทธิ์ของงาน  | ๑๐ คะแนน |

#### ๒.๑.๓ วิธีการในการประเมินบุคคล

วิธีการในการประเมินบุคคลเพื่อย้าย หรือโอน ไปดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปในแต่ละระดับ จะพิจารณาจากองค์ประกอบการประเมินบุคคลข้างต้น ซึ่งอาจใช้วิธีการสอบข้อเขียน การสอบภาคปฏิบัติ การสอบสัมภาษณ์ การพิจารณาผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง การทดลองปฏิบัติงาน การประเมินคุณสมบัติเฉพาะบุคคล โดยผู้บังคับบัญชา หรือวิธีการอย่างอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีตามที่เห็นว่าเหมาะสม โดยให้เป็นดุลพินิจของคณะกรรมการที่ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์แต่งตั้งเป็นผู้พิจารณา

#### ๒.๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน

- ๑) คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐
- ๒) กรณีมีผู้ผ่านการคัดเลือกหลายคน ให้ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ในกรณีที่ผู้เข้ารับการคัดเลือกมีคะแนนเท่ากันให้จัดลำดับก่อน - หลัง โดยพิจารณาจากลำดับอาวุโสตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การจัดลำดับอาวุโส โดยเรียงจากอายุราชการของการดำรงตำแหน่ง เงินเดือน อายุการรับราชการ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ และอายุตัว ตามลำดับ

### ๒.๒ การรายงานผลและการแต่งตั้ง

คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์แต่งตั้งรายงานผลการพิจารณา พร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณาต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินบุคคลมีมติให้ผ่านการประเมิน

## ๓. เงื่อนไขการย้าย การโอน

### ๓.๑ เงื่อนไข

๓.๑.๑ ตำแหน่งรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่าง และต้องเป็นตำแหน่งที่ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือมีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้

๓.๑.๒ หนังสือแสดงความประสงค์ขอย้าย ขอโอน มีระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับคำร้องขอย้าย ขอโอน ทั้งนี้ การแจ้งความประสงค์ขอย้าย ขอโอน ให้รวมถึงผู้ที่ได้ยื่นความประสงค์เป็นการล่วงหน้าก่อนมีตำแหน่งว่าง หรือก่อนการประกาศรับย้าย รับโอน ด้วย

๓.๑.๓ ผู้ประสงค์ขอย้าย ขอโอนจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบข้อมูลและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และคุณสมบัติทั่วไปตามที่กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และ ก.พ. กำหนด

๓.๑.๔ ในกรณีที่กรมตรวจบัญชีสหกรณ์มีหนังสือขอรับโอนไปยังต้นสังกัดที่ผู้นั้นสังกัดอยู่ ผู้ขอโอนต้องมีความพร้อมที่จะโอนได้โดยไม่มีข้อผูกมัดกับส่วนราชการต้นสังกัดที่ผู้นั้นสังกัดอยู่ ทั้งนี้ หากปรากฏข้อเท็จจริงภายหลังว่าผู้ขอโอนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งที่รับโอน หรือต้นสังกัดที่ผู้ขอโอนสังกัดอยู่ยับยั้งการโอนหรือให้ความยินยอมล่าช้า กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ขอสงวนสิทธิ์ที่จะปฏิเสธการรับโอนผู้นั้น

### ๓.๒ เอกสารประกอบการพิจารณา

ข้าราชการผู้แจ้งความประสงค์เพื่อขอย้าย โอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ตั้งแต่ระดับอาวุโส ลงมา ในกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จะต้องจัดทำเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณา แล้วแต่กรณี ดังนี้

๓.๒.๑ หนังสือคำร้องขอย้าย หรือขอโอน

๓.๒.๒ แบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคล

๓.๒.๓ หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน

๓.๒.๔ แบบพิจารณาการถือฤกษ์ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน

๓.๒.๕ หนังสือ/ประกาศ การจัดกลุ่มตำแหน่งของส่วนราชการต้นสังกัดของผู้แจ้งความประสงค์ขอโอน

ทั้งนี้เอกสารตามข้อ ๓.๒.๔ - ๓.๒.๕ จะใช้ในกรณีการขอย้าย หรือขอโอน มาดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส ในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกัน

### หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

การเลื่อนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น แบ่งเป็น ๒ กรณี คือ

**กรณีที่ ๑** การเลื่อนข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

**กรณีที่ ๒** การเลื่อนข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

#### ๑. การประเมินบุคคล

##### ๑.๑ ผู้มีหน้าที่ในการประเมินบุคคล

ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ.กรม แต่งตั้งเป็นผู้ประเมินบุคคล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.กรม กำหนด

##### ๑.๒ คุณสมบัติของบุคคล

มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว และมีคุณสมบัติเป็นไปตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

##### ๑.๓ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคล

###### ๑.๓.๑ องค์ประกอบการพิจารณา

๑) ข้อมูลบุคคล

๒๐ คะแนน

- วุฒิการศึกษา

- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒) ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

๗๐ คะแนน

๓) ผลสัมฤทธิ์ของงาน

๑๐ คะแนน

###### ๑.๓.๒ วิธีการในการประเมินบุคคล

วิธีการในการประเมินบุคคลกรณีการเลื่อนในแต่ละระดับจะพิจารณาจากองค์ประกอบการประเมินบุคคลข้างต้น ซึ่งอาจใช้วิธีการสอบข้อเขียน การสอบภาคปฏิบัติ การสอบสัมภาษณ์ การพิจารณาผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง การทดลองปฏิบัติงาน การประเมินคุณสมบัติเฉพาะบุคคลโดยผู้บังคับบัญชา หรือวิธีการอย่างอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีตามที่เห็นว่าเหมาะสม โดยให้เป็นดุลพินิจของคณะกรรมการที่ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์แต่งตั้งเป็นผู้พิจารณา

### ๑.๓.๓ เกณฑ์การตัดสิน

๑) คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๒) กรณีมีผู้ผ่านการคัดเลือกหลายคน ให้ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ในกรณีที่ผู้เข้ารับการคัดเลือกมีคะแนนเท่ากันให้จัดลำดับก่อน - หลัง โดยพิจารณาจากลำดับอาวุโสตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙ เรื่อง การจัดลำดับอาวุโส โดยเรียงจากอายุราชการ ของการดำรงตำแหน่ง เงินเดือน อายุการรับราชการ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ และอายุตัว ตามลำดับ

### ๑.๔ การรายงานผลและการแต่งตั้ง

คณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์แต่งตั้ง รายงานผลการพิจารณา พร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณาต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้แต่งตั้งได้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินบุคคลมีมติให้ผ่านการประเมิน

### ๑.๕ ขั้นตอนการประเมินบุคคล

#### ๑.๕.๑ กรณีที่ ๑ การเลื่อนข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทั่วไป ระดับชำนาญงาน

๑) กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลสำรวจข้อมูลผู้ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและ แฉ่งหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อให้แจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนทราบ

๒) ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจัดทำเอกสารประกอบการประเมินบุคคล ส่งมายังกลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง ประกอบด้วย

(๑) แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

(๒) แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

(๓) ข้อมูลผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี

๓) กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลตรวจสอบคุณสมบัติและความถูกต้องครบถ้วนของเอกสาร ประกอบการประเมินบุคคล เพื่อนำเสนอคณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์แต่งตั้ง เป็นผู้ประเมินบุคคล กรณีมีการขอนับระยะเวลาเกื้อกูลจะต้องเสนอให้คณะกรรมการประเมินบุคคลพิจารณานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งก่อนเข้าสู่กระบวนการประเมินบุคคล

#### ๑.๕.๒ กรณีที่ ๒ การเลื่อนข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทั่วไป ระดับอาวุโส

๑) กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการคัดเลือก บุคคลเพื่อประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทที่ไป ระดับอาวุโส

๒) ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ จัดทำเอกสารประกอบการประเมินบุคคล ส่งมายังกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง ภายในระยะเวลา ที่กำหนด ประกอบด้วย

(๑) ใบสมัคร

(๒) แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

(๓) แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

(๔) ข้อมูลผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี

๓) กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลตรวจสอบคุณสมบัติและความถูกต้องครบถ้วนของเอกสาร ประกอบการประเมินบุคคล เพื่อนำเสนอคณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์แต่งตั้ง เป็นผู้ประเมินบุคคล กรณีมีการขอนับระยะเวลาเกื้อกูลจะต้องเสนอให้คณะกรรมการประเมินบุคคลพิจารณานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งก่อนเข้าสู่กระบวนการประเมินบุคคล

๔) คณะกรรมการประเมินบุคคลพิจารณาประเมินบุคคลผู้ที่ขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์กำหนด และรายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคลพร้อมทั้ง

ความเห็นสมควรต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ หากมีปัญหาให้ อ.ก.พ. กรมตรวจบัญชีสหกรณ์เป็นผู้พิจารณาชี้ขาด

๕) กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งผู้ได้รับการคัดเลือกดำเนินการจัดทำผลงานตามจำนวน และเงื่อนไขที่กำหนด

#### ๕. การตรวจสอบการประเมินบุคคล

ในการประเมินบุคคลหากได้ตรวจสอบ หรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลดำเนินการรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๗ ทราบ เพื่อดำเนินการระงับ หรือยกเลิกการประเมิน พร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้นและผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณีต่อไป แต่ถ้าตรวจสอบแล้วพบว่าผู้ทักท้วงมีเจตนา ก่อกวนหรือมีเจตนาแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ ให้รายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการทางวินัยกับผู้ทักท้วงต่อไป

#### หลักเกณฑ์อื่น ๆ

๑. หลักการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ที่ไม่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ประกอบกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หรือที่ ก.พ. จะกำหนดเพิ่มเติม

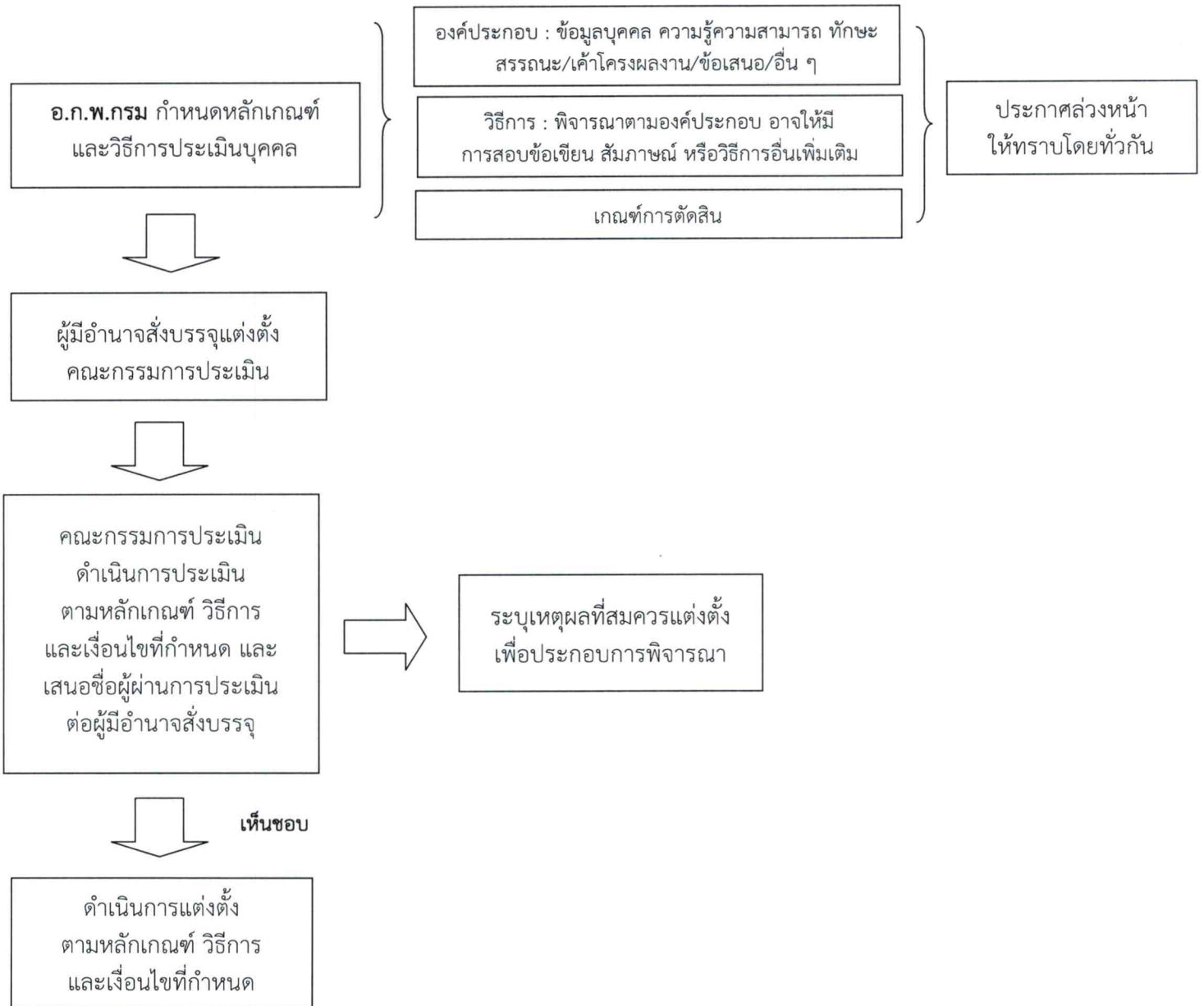
๒. ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษที่ไม่อาจดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดไว้นี้ ให้ขอ ก.พ. พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

๓. ในกรณีที่ ก.พ. พิจารณาและแจ้งผลการพิจารณาเกี่ยวกับการประเมินบุคคล ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เป็นผู้พิจารณามอบหมายคณะกรรมการ/หน่วยงาน/บุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงประโยชน์แก่ทางราชการ หน่วยงานและข้าราชการ

๔. การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือได้ผ่านกระบวนการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์หรือวิธีการเดิมแล้ว ก่อนวันที่ประกาศฉบับนี้จะมีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดิมต่อไปจนแล้วเสร็จ

แผนผังขั้นตอนการประเมินบุคคล  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

๑. ขั้นตอนการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (กรณีการเลื่อน)



๒. ขั้นตอนการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (กรณีการเลื่อน)

