

แบบการเสนอผลงาน
(ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล/ตำแหน่ง

ชื่อผู้ขอประเมิน.....

◆ ตำแหน่งปัจจุบัน.....

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน.....

◆ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง.....

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งแต่งตั้ง.....

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

๑. เรื่อง ให้ระบุชื่อผลงานเกี่ยวกับงานตรวจสอบบัญชี (สำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชีอาจรระบุ.....
ขอบเขตเฉพาะด้านใดด้านหนึ่ง) หรืองานที่ปฏิบัติตามหน้าที่ความรับผิดชอบ ต้องเป็นชื่อผลงาน.....
ที่ทำมาแล้วในอดีต ในการตั้งชื่อเรื่องต้องใช้ภาษาที่อ่านเข้าใจง่าย ชัดเจน ไม่ใช่ภาษาพูด.....

๒. ระยะเวลาการดำเนินการ ให้ระบุปี พ.ศ. ที่เข้าไปดำเนินการ / ปี พ.ศ. ที่ผลิตผลงาน.....

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

๑. ให้ระบุกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวคิดทางวิชาการที่เกี่ยวข้องในเรื่องที่จัดทำผลงาน.....

๒.....

๓.....

๔.....

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

ให้ระบุหลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ในการจัดทำผลงาน ขอบเขตการศึกษา รวมทั้งขั้นตอนและวิธีการดำเนินการ.....
(เฉพาะเนื้อหาที่จะนำเสนอของสหกรณ์กรณ์ศึกษา).....

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

ให้ระบุผลสำเร็จของงานที่ได้จัดทำเป็นผลงาน เช่น คู่มือหรือแนวปฏิบัติในการสอบบัญชี / รายงาน.....
การสอบบัญชีด้านธุรกิจเงินรับฝาก ข้อเสนอแนะการสอบบัญชีว่าเป็นไปตามมาตรฐานหรือไม่ เป็นต้น.....

๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

ให้ระบุว่า ใคร / ผู้ใด ได้รับประโยชน์อย่างไร เป็นข้อๆ เรียงตามลำดับ เช่น ใช้เป็นแนวทางในการ.....
ตรวจสอบด้านธุรกิจเงินรับฝากสำหรับข้าราชการในสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์จังหวัด.....สหกรณ์.....
นำรายงานการสอบบัญชีไปใช้ในการบริหารงาน เป็นต้น.....

๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

ให้ระบุความยุ่งยาก และซับซ้อนในการปฏิบัติงาน.....
.....

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

ระบุปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน หรือเป็นผลกระทบจากการปฏิบัติงาน.....
.....

๙. ข้อเสนอแนะ

ระบุข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อกรม/สหกรณ์ อยู่บนพื้นฐานหลักวิชาการ.....
.....

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

.....
.....

๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

(สัดส่วนการปฏิบัติงานของผู้ขอประเมินระดับชำนาญการ ควรมากกว่าร้อยละ ๗๕
สัดส่วนการปฏิบัติงานของผู้ขอประเมินระดับชำนาญการพิเศษ/ระดับเชี่ยวชาญ ควรมากกว่าร้อยละ ๘๐
ของงานที่ได้รับมอบหมาย
เช่น ได้รับมอบหมายให้ตรวจสอบธุรกิจสินเชื่อ, ได้รับมอบหมายเป็นผู้พัฒนาระบบบริหารงานสอบบัญชี เป็นต้น)

- ๑)..... สัดส่วนผลงาน.....
- ๒)..... สัดส่วนผลงาน.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....
(.....)
ผู้ขอประเมิน

ขอรับรองว่าสัดส่วนการดำเนินงานข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ (ถ้ามี)

| รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน | ลายมือชื่อ |
|-----------------------------|------------|
| | |
| | |

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....
(.....)
ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

(ลงชื่อ).....
(.....)
ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป

หมายเหตุ คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

แบบการเสนอข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน
(ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ)

๑. เรื่อง.....

๒. หลักการและเหตุผล

ให้แสดงเหตุผล / ความสำคัญของเรื่องที่ต้องการนำเสนอ หรือปัญหา / อุปสรรคในการปฏิบัติงาน.....
เพื่อเชื่อมโยงไปสู่ข้อเสนอ / แนวคิด.....

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

จากหลักการและเหตุผลข้างต้น ให้พิจารณาว่าข้อเสนอ / แนวคิด ที่ต้องการนำเสนอ จะต้องอ้างอิง.....
ทฤษฎี แนวคิดทางวิชาการ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในเรื่องใด เพื่อใช้ประกอบในการวิเคราะห์ข้อมูล.....
หรือกำหนดแนวทาง / วิธีการ เพื่อนำไปสู่การพัฒนางานที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม.....

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

อธิบายให้เห็นถึงประโยชน์ที่หน่วยงาน/กรมจะได้รับจากข้อเสนอ/แนวคิด.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ให้กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จที่เป็นรูปธรรม เพราะจะต้องมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้งแล้วว่า.....
ผลสำเร็จของงานเป็นไปตามตัวชี้วัดความสำเร็จที่ผู้ขอรับการประเมิน ได้กำหนดไว้หรือไม่.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้ขอประเมิน

วันที่...../...../.....