



ประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยกรมตรวจบัญชีสหกรณ์จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ในกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศ ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถสมัครได้ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชา ระดับสำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณาให้ความเห็นประกอบ

๒.๒ ขั้นตอนการสมัคร มีดังนี้

(๑) กรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๒๑” ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่นั้น

(๒) ยื่นใบสมัคร...

(๒) ยื่นใบสมัครตามข้อ (๑) พร้อมแนบเอกสารดังนี้

(๑.๑) สำเนาหลักฐานแสดงผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล และความสามารถด้านภาษาที่ผ่านเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนดแล้ว (ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศ) ตามเอกสารแนบ ๑

(๑.๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา และข้อเสนอแนวทางการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ตามเอกสารแนบ ๒

ที่กลุ่มงานพัฒนาระบบบริหารกำลังคน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เลขที่ ๑๒ ถนนกรุงเกษม แขวงวัดสามพระยา เขตพระนคร กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐ ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ กรณีส่งเอกสารทางไปรษณีย์ ให้จัดส่งแบบไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) และวงเล็บมุมซอง “เอกสารสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๒๑” โดยถือวันที่ทำการไปรษณีย์ประทับตราลงรับ ณ วันปิดรับสมัครเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ การสมัครคัดเลือกจะถือว่าผู้มีผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอน ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการขับเคลื่อนระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการขับเคลื่อนระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร โดยมีวิธีการ องค์ประกอบ และเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

๔.๑ วิธีการและองค์ประกอบคัดเลือก รายละเอียดดังนี้

๔.๑.๑ ประเมินมิติศักยภาพ

๗๐ คะแนน

ประกอบด้วย ๔ องค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

๑๕ คะแนน

(๒) ความสามารถด้านภาษา

๒๐ คะแนน

(ผลคะแนนความสามารถด้านภาษาต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี

นับถึงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

(๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๑๕ คะแนน

(สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการจัดทดสอบวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘)

(๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ

๒๐ คะแนน

วิธีการสัมภาษณ์ โดยมีสมรรถนะหลัก เช่น

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์

- การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

- การบริการที่ดี

- การยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรม และจริยธรรม

- การทำงานเป็นทีม

- ความผูกพันต่อระบบราชการ

- การอุทิศตนเพื่อสังคม

ฯลฯ

๔.๑.๒ ประเมิน...

๔.๑.๒ ประเมินมิติผลงาน

๓๐ คะแนน

ประกอบด้วย ๓ องค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน ๕ คะแนน

(๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา ๑๐ คะแนน

(๓) ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ๑๕ คะแนน

๔.๒ เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะต้องได้คะแนนรวมในมิติ
ศักยภาพและมิติผลงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยผ่านการประเมินตามวิธีทดสอบ ดังนี้

๔.๒.๑ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประเมินโดยแบบทดสอบ ตามข้อ (๑)

หรือ (๒) หรือ (๓) ดังนี้

การทดสอบ	ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หน่วยงานจัดทดสอบ
ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ทั้งนี้ ผู้ผ่านการประเมิน ในแต่ละหลักสูตรตามข้อ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ หมายเหตุ ช่องทางการ ติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบ ในประเทศ (เอกสารแนบ ๑)	(๑) The International Computer Driving License (ICDL) ; Workforce Basics ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย - Computer and Online Basics - Application Basics	ICDLThailand
	(๒) Digital Literacy Certification (IC3) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย - Computing Fundamentals - Key Applications	บริษัท เออาร์ไอที จำกัด
	(๓) แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะการใช้ ดิจิทัล ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย - Level 1 - Level 2	สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification : TPQI)

๔.๒.๒ ความสามารถด้านภาษา ประเมินโดยการทดสอบภาษาอังกฤษหรือภาษาอื่น

๑ ภาษา ดังนี้

การทดสอบ	ภาษา	เกณฑ์ผ่านการทดสอบ
ความสามารถด้านภาษา	(๑) ภาษาอังกฤษ ผ่านการประเมินแบบทดสอบใดแบบหนึ่ง ได้แก่	
	- CU-TEP/CU-TEP (e-Testing)	ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
	- TOEFL	Internet – based ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน
	- IELTS	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖

การทดสอบ...

การทดสอบ	ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	เกณฑ์ผ่านการทดสอบ
หมายเหตุ ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศ (เอกสารแนบ ๑)	- DIFA TES	ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบในครั้งเดียวกัน
	(๒) ภาษาเยอรมัน (Goethe - Zertifikat) หรือ ภาษาฝรั่งเศส (DELF) หรือ ภาษาสเปน (DELE)	ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)
	(๓) ภาษาจีน (HSK)	ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
	(๔) ภาษาญี่ปุ่น (JLPT)	ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2

๔.๒.๓ การประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบต่าง ๆ ตามเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

การประเมิน	เกณฑ์การคัดเลือก
(๑) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยแบบประเมินสมรรถนะของสำนักงาน ก.พ.	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐
(๒) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของส่วนราชการ โดยวิธีการสัมภาษณ์	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
(๓) ผลการปฏิบัติงานล่าสุดในระดับที่มากขึ้นไป (๒ รอบการประเมินติดต่อกัน)	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
(๔) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปี ที่ผ่านมา	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
(๕) ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุง	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่คัดเลือกให้ทราบภายในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ <https://www.cad.go.th> หัวข้อ “ข่าวประกาศ” เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายในวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ <https://www.cad.go.th> หัวข้อ “ข่าวประกาศ” เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางรพีพร กลั่นเนียม)

รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ประธานกรรมการ