



ประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วยกรมตรวจบัญชีสหกรณ์จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ประกอบกับประกาศ อ.ก.พ. กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนใต้ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑

อนึ่ง ในกรณีที่มีตำแหน่งที่ไม่มีผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จะพิจารณาจากผู้สมัครที่แสดงความประสงค์สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ ในตำแหน่งที่ไม่มีผู้สมัคร โดยผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลฯ และได้เข้ารับการประเมินผลงานฯ จะต้องมีความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และองค์ประกอบที่ ก.พ. และกรมฯ กำหนด

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่รับสมัคร

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๒

๓. คุณสมบัติของผู้สมัครที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

๓.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือที่ได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว และมีคุณสมบัติเป็นไปตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

๓.๑.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ระดับปฏิบัติการ

๓.๑.๒ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๓.๑.๓ ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๓

๓.๒ มีวุฒิมหาบัณฑิตหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.

๓.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

คุณวุฒิ	ระดับ	ระดับ ชำนาญการ พิเศษ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า		๑๐ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี) *		๙ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี) *		๘ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า		๘ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิปัตร์ หรือหนังสืออนุมัติปัตร์		๖ ปี

* หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย ที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

ทั้งนี้ คุณสมบัติของผู้สมัครที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล ให้นำได้ถึงวันปิดรับสมัคร (วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนด มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกันได้ ดังนี้

๑) การนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่อง ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติที่จะนำมานับนั้นต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ในส่วนของคุณวุฒิและคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่งมีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

(๑.๑) กรณีที่เป็นกรณีนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหารหรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนดให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่จริง

(๑.๒) กรณีที่เป็นกรณีนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นำได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

๒) คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ แต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณากรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการพิจารณาระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญลงมา ทั้งนี้ หากคณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ แต่งตั้ง ไม่สามารถพิจารณาระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ ให้การพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ถือเป็นอันสิ้นสุด

๔. การรับสมัคร

๔.๑ ระยะเวลาการรับสมัคร

กำหนดการรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๘ - ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๔.๒ วิธีการสมัคร

๕.๒.๑ ดาวน์โหลดเอกสารประกอบการสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลได้ทางเว็บไซต์ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ หัวข้อ “ข่าวประกาศ”

๕.๒.๒ จัดส่งเอกสารประกอบการสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ ตามข้อ ๕.๑ - ๕.๒ และ ๕.๔ - ๕.๕ และ ๕.๖ (ถ้ามี) ซึ่งผู้สมัครและผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นยังไม่ได้ลงนาม โดยจัดทำในรูปแบบไฟล์ Word ทาง E - mail : mpsec@cad.go.th ภายในวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ การตอบกลับ (Reply) ถือเป็นารับสมัคร ในเบื้องต้น

๕.๒.๓ ส่งเอกสารการสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ ฉบับจริง ตามข้อ ๕.๑ - ๕.๕ และ ๕.๖ (ถ้ามี) ซึ่งผู้สมัครและผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นลงนามแล้ว พร้อมด้วยแบบประเมินคุณลักษณะ บุคคลจากผู้บังคับบัญชา โดยจัดทำเอกสารประกอบการสมัครตามข้อ ๕.๑ - ๕.๖ เข้าเป็นเล่มเดียวกัน (เข้าเล่ม ด้วยสันพลาสติกโดยไม่ต้องเย็บเล่ม) จำนวน ๔ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๓ ชุด) มายังกลุ่มงานพัฒนาระบบบริหารกำลังคน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง ภายในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยจะถือวันที่ประทับรับหนังสือของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นสำคัญ

๕. เอกสารประกอบการสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ

๕.๑ ใบสมัครขอเข้ารับการประเมินบุคคล รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๔

๕.๒ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลพร้อมผลงานย้อนหลัง ๓ ปี รายละเอียดตามเอกสาร หมายเลข ๕

๕.๓ แบบประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชา รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๖

๕.๔ แบบการเสนอผลงานที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๗ ซึ่งเป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ และเป็นผลงานในระยะเวลาไม่เกิน ๕ ปี โดยเป็นการนำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ ความชำนาญในงาน และเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้น หรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น โดยมีใช่เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง

๕.๕ แบบการเสนอข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงาน จำนวน ๑ เรื่อง รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๘

ซึ่งเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงาน หรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ

๕.๖ แบบคำชี้แจงการปฏิบัติงานและอื่น ๆ (กรณีผู้ที่ต้องนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการ (ระดับ ๓) มานับเป็นระยะเวลาเกือกรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง) รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๙

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ เป็นผู้พิจารณาประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ตามประกาศ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดองค์ประกอบการพิจารณา และเกณฑ์การตัดสิน ดังนี้

๖.๑ องค์ประกอบในการพิจารณา

องค์ประกอบ	คะแนน
๑. ข้อมูลบุคคล	(๓๐)
๑.๑ วุฒิการศึกษา	๑๐
๑.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่อง)	๑๐
๑.๓ ประวัติการรับราชการ พิจารณาจากการประเมินคุณลักษณะของบุคคลจากผู้บังคับบัญชา	๑๐
๒. ความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน	(๓๐)
๒.๑ การทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญงาน และความสามารถด้านการใช้ดิจิทัล	๓๐
๓. การพิจารณาเอกสารผลงานแบบเค้าโครงเรื่องผลงานและประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	(๔๐)
๓.๑ แบบการเสนอผลงานที่ผ่านมา	๑๕
๓.๒ แบบการเสนอข้อเสนอนวัตกรรมเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงาน	๑๕
๓.๓ การนำเสนอเค้าโครงเรื่องผลงาน (Proposal) และการตอบข้อซักถาม	๑๐

๖.๒ เกณฑ์การตัดสิน

ผ่านการประเมินบุคคล ต้องได้รับคะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และกรณีมีผู้ผ่านการประเมินบุคคลฯ หลายคน ให้ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลฯ ในกรณีที่ผู้เข้ารับการประเมินบุคคลฯ มีคะแนนเท่ากันให้จัดลำดับก่อน - หลัง โดยพิจารณาจากลำดับอาวุโส ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๙ เรื่อง การจัดลำดับอาวุโส โดยเรียงจากอายุราชการของการดำรงตำแหน่ง เงินเดือน อายุการรับราชการ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ และอายุตัว ตามลำดับ

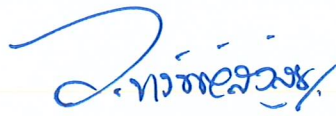
๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคลฯ

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคลฯ โดยจะแจ้งวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการทดสอบให้ทราบต่อไป ทางเว็บไซต์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ <https://www.cad.go.th> หัวข้อ “ข่าวประกาศ”

๘. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลฯ ตำแหน่งละ ๑ คน พร้อมทั้งแบบการเสนอผลงานที่ผ่านมา แบบการเสนอข้อเสนอนวัตกรรมเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานที่เสนอขอประเมิน สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) โดยประกาศอย่างเปิดเผยทางเว็บไซต์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ <https://www.cad.go.th> หัวข้อ“ข่าวประกาศ” และในการประเมินบุคคลฯ หากได้ตรวจสอบ หรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ จะดำเนินการรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ทราบ เพื่อดำเนินการระงับหรือยกเลิกการประเมินพร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยและผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณีต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข)
อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์